

Män för Jämställdhet (S), Reform (N), Profeminismimiehet (FI) och White Ribbon (DK) har beviljats 150 000 DKK i stöd från Nordiska Rådet för att starta ett nordiskt nätverk för organisationer som arbetar jämställdhetsfrämjande med män och maskuliniteter för icke-diskriminering och social rättvisa. Mansforskaren Thomas Brorsen Smidt från Island är inte knuten till någon organisation men står även han bakom projektet. Även andra MenEngage-medlemmar samt individer som inte är knutna till organisationer är vidtalade och kommer att ingå i nätverket. Organisationer som står bakom MenEngage Globala Code of Conduct kan vara medlemmar i nätverket ([www.menengage.org/code-conduct/](http://www.menengage.org/code-conduct/)).

MenEngage är en global allians bestående av mer än 600 organisationer i ett sextiototal länder över hela världen. Nätverket har funnits i sedan 2006 och förutom det globala nätverket finns regionala nätverk på samtliga kontinenter. Män för Jämställdhet har sammankallat det europeiska nätverket sedan 2009 och är även medlemmar i den exekutiva kommittén respektive styrgruppen på global nivå. Detta innebär att Män för Jämställdhet har långa och djupa kontakter på den globala och regionala nivån och ett brett nätverk över hela världen. Reform har medverkat i MenEngage Europa under lång tid.

Vi fyra organisationer från fyra nordiska länder tar nu tillsammans initiativ till att starta ett MenEngage-nätverk i Norden, för att samla frivilligorganisationer som arbetar med män och maskuliniteter på olika sätt. Grunden för nätverket ska precis som i MenEngage globalt vara civila samhällets organisationer, men vi kommer även att bjuda in forskare och andra engagerade individer som står utan organisatorisk plattform. Vi har även kontakter bland samiska män som ännu inte är organiserade. Både inom det samiska området och i andra områden saknas idag organisationer kring denna fråga och vi vill också genom vårt nätverk stötta länder och regioner som saknar organisationer så att de får möjlighet att samla sig och bilda organisationer i sina regioner och länder.

I projektet kommer vi att träffas och bilda nätverket under 2014 och 2015. I ansökan sökte vi också medel för att kunna stötta bildandet av organisationer i de länder och regioner där sådana saknas i dagsläget. Eftersom projektet beviljades 50% av sökt belopp kommer vi framförallt att fokusera på att bygga nätverket och i den mån det är möjligt med de resurser vi har stötta bildandet av organisationer i övriga länder. Vi vill genom projektet skapa en möjlighet för oss att arbeta vidare med det nordiska nätverket i en tid där fler och fler inser vikten av att även inkludera män i arbetet för en jämställd värld.

#### **Syfte med nätverket:**

Syftet med MenEngage-nätverket är att jobba med påverkansarbete kring ett antal frågor som direkt påverkar mäns, pojkars, kvinnors och flickors liv. Bland annat att få slut på våld mot kvinnor och flickor (GBV), minska våldet mellan män och stöd till mäns jämställda föräldraskap. Läs mer på [www.menengage.org](http://www.menengage.org).

Eftersom vi i projektet kommer att bilda ett nordiskt nätverk vet vi i dagsläget inte vilka frågor vi kommer att prioriterera. Samtidigt som vi delar många jämställdhetspolitiska frågor och ställningstaganden skiljer sig de nordiska länderna åt. Vi har fram till nu diskuterat att syftet med nätverket ska vara:

- Dela erfarenheter
  - Nätverket som draghjälp för olika projekt och för att sprida information på både nationellt och nordiskt plan (arbete mot våld, starkare fokus på mäns del i

jämställdhetsarbetet, behovet av pappakvoter, män som sexköpare, osv; jfr. utredningar i Sverige och Finland).

- Finnas som motkraft till antifeminister.
- Driva ett antal sakpolitiska frågor på en nordisk arena, som till exempel: mäns engagemang i jämställdhetspolitiken, föräldraledighet, arbete mot mäns våld.
- Nätverksmöten som "könspolitiska workshops", där deltagarna presenterar till exempel:
  - 1) Projekt/Metoder som har lyckats med att engagera män som White Ribbon och Machofabriken.
  - 2) Projekt som är planerade eller på idéstadiet som man vill ha feedback på och tips kring.
  - 3) Diskussioner kring olika könspolitiska teman.
  - 4) Resurserna i MenEngage-nätverket och andra resurser – vi kan medverka till att andra organisationer får inspiration till arbete i sina respektive organisationer och nätverk.

Syftesparagraf för nätverket och diskussioner om detta kommer att ske under nätverkets första möte. MenEngage Europa respektive MenEngage Globalt har ett antal dokument såsom Code of Conduct som samtliga medlemsorganisationer behöver stå bakom, så MenEngage Norden kommer inte att behöva lägga tid och energi på att ta fram den typen av dokument, då dessa redan finns att tillgå. Det är viktigt att vi som nätverk arbetar för att föra en konstruktiv debatt kring frågor som hegemoniska maskuliniteter, könsmaktsordningar och patriarkala strukturer. Det är också viktigt att vi har ett intersektionellt perspektiv på alla våra aktiviteter och inte blir ett språkrör enbart för vit, nordisk medelklass.

#### **Aktiviteter:**

Huvudsaklig aktivitet för nätverket inom ramen för projektet är att bilda nätverket och skapa MenEngage Norden. De aktiviteter som vi planerar att genomföra på våra nätverksmöten beror på nätverkets vilja på vårt första möte, men en grov skiss kring vilka aktiviteter vi tänkt oss finns att läsa under "Syfte med nätverket" ovan.

#### **Målgrupper:**

Målgrupper är samtliga medborgare i de Nordiska länderna, med fokus på individer som vill arbeta feministiskt/profeministiskt med att förändra maskulinitetsnormer. Initialt är målgrupperna individer och organisationer som arbetar med dessa frågor, men på lång sikt vill vi att nätverket ska bli så starkt så att vi kan förändra normer hos samtliga medborgare i de nordiska länderna.

#### **Tidsplan:**

- **Juni 2014:** Möte för några av medlemsorganisationerna på Nordiskt Forum i Malmö (ej finansierat inom ramen för denna ansökan).
  - **Hösten 2014:** Initiala kontakter.
  - **Januari-februari 2015** Planera och skicka inbjudningar till ett första möte.
  - **April 2015:** Konstituerande möte för nätverket.
  - **September 2015:** Nätverksmöte.
- Därefter planerar vi att nätverket träffas två gånger om året, förutom kontakter via sociala medier och Skype.

#### **Presentation av organisationerna och roller:**

Män för Jämställdhet samordnar nätverket och står för nätverkets kansli. Vi har 15 anställda och samtliga system på plats för att kunna hantera byggandet av ett nätverk. Vi har också erfarenhet av att dra igång MenEngage Europa och leda det arbetet, något vi gjort sedan 2009. I MenEngage Europa har vi idag ett 20-tal organisationer från ett 10-tal länder som medlemmar.

Övriga organisationer kommer initialt att vara med i planeringen av det första nätverksmötet, för att sedan på detta möte få tydligare roller och ansvarsområden.

- **Män för Jämställdhet (S)** grundades som ett nätverk 1993 och har idag 500 enskilda medlemmar i Sverige och sju aktiva lokalgrupper över hela landet. Organisationen har 15 anställda och 2013 omsatte föreningen 10.5 MSEK i de olika projekten som finansieras av Sida, Allmänna Arvsfonden, Socialstyrelsen och Ungdomsstyrelsen. Män för Jämställdhet agerar som sammankallande för nätverket och är huvudansvariga för projektet. Organisationens idéplattform finns att läsa på [www.mfj.se](http://www.mfj.se).

- **Reform - ressurscenter for menn (N)** ble opprettet som en politisk uavhengig stiftelse i 2002, og arbeider for at menn skal inkluderes i likestillingsarbeidet, og at likestillingsarbeid skal inkludere menn. Barne- og Likestillings- og Inkluderingsdepartementet står for Reform's grunnfinansiering, og stiftelsen blir ytterligere prosjektfinansiert fra både offentlige og private kilder. Organisasjonen har for tiden seks faste ansatte og 25 frivillige. Reform driver hjelpetilbud for menn, dokumenterer og formidler kunnskap om menns og gutters livssituasjon, og arbeider for å påvirke norsk likestillingspolitikk. Stiftelsen har som målsetning å øke oppmerksomheten om menns og gutters utfordringer og behov, og å promotere aktivt farskap, voldsforebygging, bedre fysisk og psykisk helse, og mer likestilte normer for maskulinitet.

- **Profeminismimiehet (FI)** grundades 1999 med syftet att stödja feminism och jämställdhet, att verka för att förverkliga feministiska mål och att ge män nåt att tänka på. Trots det relativt anspråkslösa antalet medlemmar, några tiotal, är organisationen representerad i den finska jämställdhetsdelegationens manssektion. Organisationen får inget ekonomiskt stöd. Den har en webbplats [www.profeministimiehet.net](http://www.profeministimiehet.net) (endast på finska). Den adopterade 2002 den finska White Ribbon-kampanjrörelsen.

- **White Ribbon Danmark (DK)** er et dansk netværk mod vold mod kvinder. Netværket er åbent for alle. Netværket er en del af den internationale White Ribbon bevægelse, der blev stiftet i 1991 i Canada for at stoppe mænds tavshed omkring mænds vold mod kvinder. Netværket har siden spredt sig til hele verden, og der er i dag mere end 60 White Ribbon sammenslutninger verden over. Netværket har til formål at få mænd til:

- ikke at udøve vold mod kvinder
- tage afstand fra andres vold mod kvinder
- bryde tavsheden om vold mod kvinder.

Det danske netværk vil gennem foredrag og arrangementer udbrede viden om mænds vold mod kvinder og om, hvordan mænd kan være med til at forhindre volden.

**Reviderad Budget**  
**MenEngage Norden**

**2014-11-21**

**Intäkter**

Beviljat belopp från NIKK:	150 000 DKK	(20 100 €)
Egeninsats (egna medel):	50 000 DKK	(6 700 €)
<b>Intäkter:</b>	<b>200 000 DKK</b>	<b>(26 800 €)</b>

**Utgifter**

Resor:	50 000 DKK	(6 700 €)
Arvoden:	25 000 DKK	(3 350 €)
Lön projektledare:	75 000 DKK	(10 050 €)
Logi:	50 000 DKK	(6 700 €)
<b>Utgifter:</b>	<b>200 000 DKK</b>	<b>(26 800 €)</b>

*Sökt belopp: 300 000 DKK. Samtliga budgetposter är halverade i denna reviderade budget.*



**Tomas Agnemo**  
**Generalsekreterare, Män för Jämställdhet**